

株式会社ナガホリの従業員の皆様へ

労働条件および職場環境に対するご意見の募集について

※退職された方からのご意見も募集しております。

当社は、株式会社ナガホリ（以下「ナガホリ」といいます。）の筆頭株主として、新型コロナウイルス感染症の拡大以前から長らく業績低迷に喘ぐナガホリの現状を憂慮し、ナガホリの業績回復、ひいては中長期的な成長の実現のため、何か少しでも出来ることがないかというのを真剣に思案しているところであります。

そうした中、当社は本 HP を通じて、ナガホリで働かれている従業員の皆様方から、現在の労働条件や職場環境などに対するご意見等を幅広く募り、貴社の成長のための改善策を見出し、筆頭株主としてそれを提案し、実現させることが重要であるという考えに至りました。

当社は、企業が持続性をもって業績を向上させて成長していくためには、そこで働く一人一人の個性を尊重するとともに、働きがいのある職場環境を提供することが必要不可欠であり、ナガホリの従業員の皆様には、十分に安心かつ満足できる労働条件・職場環境の下、日々の業務にやり甲斐をもって取り組んでいただきたい、そして、少しでもナガホリで長くご勤務していただきたいと考えております。

とりわけ、宝飾事業を展開するナガホリでは、およそ半分の従業員の方が販売職に就かれ、女性の従業員比率が 59.8% と非常に高い状況（2021 年 3 月 31 日時点）にあるため女性中心の職場環境といえる一方、ナガホリでは女性の役員が一人も選任されておられません。

従前から、東京証券取引所が上場会社の望ましい企業統治のあり方を示した原則であるコーポレートガバナンス・コードにおいても、「上場会社は、社内に異なる経験・技能・属性を反映した多様な視点や価値観が存在することは、会社の持続的な成長を確保する上での強みとなり得る、との認識に立ち、社内における女性の活躍促進を含む多様性の確保を推進すべきである。」（原則 2 - 4. 女性の活躍促進を含む社内の多様性の確保）と、また、「取締役会は、その役割・責務を実効的に果たすための知識・経験・能力を全体としてバランス良く備え、ジェンダーや国際性、職歴、年齢の面を含む多様性と適正規模を両立させる形で構成されるべきである。」（原則 4 - 11. 取締役会・監査役会の実効性確保のための前提条件

(抜粋))と定められているところであり、さらに昨今では、金融庁が上場企業を対象に、管理職に占める女性の割合についても開示を義務づける方針を固め、さらには、男女ごとの賃金水準についても開示義務付けの検討がなされるなど、より一層、女性の活躍を推進する流れが強まっている状況にあります。

そのような状況の中、非上場のオーナー企業であるというなら別段、歴史ある上場企業かつ女性中心の職場環境にあるナガホリにおいて、女性役員の登用がないというのは、社会潮流ないし上記原則に照らして、かなりの遅れをとっていると言わざるを得ません。

また、現在の取締役のうち社内出身者である吾郷雅文氏は管理本部長を、白川文彦氏は生産事業本部長の地位を兼ねており、このことから、ナガホリでは女性従業員の管理職への登用についても遅れをとっているのでは、と危惧されるところであります。

さらに、公表されているデータによれば、ナガホリにおける平均年齢 46 歳 10 か月に対する平均年間給与は 398 万円 (2021 年 3 月 31 日現在。有価証券報告書より。) となっており、上場企業 2,459 社全体における平均年齢 41 歳 4 か月に対する平均年間給与 603 万円、ナガホリが属する卸売業における平均年齢 41 歳 7 か月に対する平均年間給与 611 万円 (いずれも東京商工リサーチ調べ) と比較しても、かなり見劣りするものであり、給与面に関しても女性従業員を中心に冷遇されているのではないかと危惧されるところであります。

そこで、従業員の皆様には現在の労働条件や職場環境などに対する評価・問題点・要望や改善提案などなど、幅広い率直なご意見をお知らせいただけますと幸いです。

筆頭株主である当社は、少しでも皆様のご意見に沿った形でナガホリが成長できるよう、その実現に向けて尽力させていただきたく所存でございます。

もちろん、男性従業員の方に置かれましても、男性従業員の視点から疑問に思われる点がございましたら、率直なご意見をお送りいただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

繰り返しになりますが、当社は、ナガホリが名実共に歴史あるジュエリー企業として、業界をけん引する存在として、従業員の皆様と共に持続的に成長し続けることができることを切に願っております。そのためには、ナガホリの事業を支える従業員の皆様方のお力が不可欠であります。ご協力下さいますよう何卒よろしくお願い申し上げます。

ご意見等の送り先

info@re-generation.jp